

Regler for medarbejderbonus i Coop Danmark AS

OPNÅELSE AF MEDARBEJDERBONUS

Medarbejderbonus opnås i alle Coop Danmark A/S' butikker, i selvstændige brugsforeninger tilmeldt ordningen, og i 365discount A/S' butikker. Du får kun bonus i butikker inden for Danmarks grænser. F.eks. gives der ikke bonus i Fakta i Tyskland.

For at opnå medarbejderbonus skal du være ansat i Coop Danmark, en tilknyttet Brugsforening eller et datterselskab omfattet af ordningen, og være personligt medlem af Coop eller en Brugsforening. Er du ikke allerede medlem af Coop, skal du indmelde dig i Coop, hvor du skal indbetale et andelsindskud.

Med mindre Coop og Brugsforeningernes til enhver tid gældende vedtægter bestemmer andet, får du udover medarbejderbonus de samme fordele som øvrige medlemmer og på samme vilkår.

De generelle medlemsvilkår kan ses på coop.dk.

Ved genansættelse eller opnåelse af nyt medarbejdernummer bedes du udfylde, og indsende en elektronisk tilmeldingsblanket, da opdateringen ikke sker automatisk. Dette gøres via ServicePortalen: [Service Catalog - COOP ServicePortal](#).

MEDARBEJDERBONUS

Medarbejderbonussen er med virkning fra 3. marts 2025 i både Coops butikker og i 365discounts butikker p.t. fastsat til 5 % (satsen kan være anderledes i butikker ejet af selvstændige brugsforeninger), og opnås kun, når Coop app'en, medlemskortet eller et tilhørende nøglekort benyttes/scannes ved købet, eller købet på anden måde registreres som medlemskøb. Husk at det er dit ansvar at kontrollere, at medlemsnummeret er registreret på din bon enten fysisk eller i Coop app'en, inden du forlader butikken.

Du får bonus af hele købet, dog med de til enhver tid dog med de enhver tid gældende undtagelser, som pt. er: Aviser, cigaretter, rygeartikler, fyringsolie, frimærker, billetter, håndkøbsmedicin, modermælkserstatning, gavechecks, pant, returpant vedr. emballage, alle former for spil og lotterier samt serviceydelser hos andre; herunder f.eks. oprettelse af abonnement, oplevelsespakker og salg af telekort.

Medarbejderbonussen udløses som bonus umiddelbart efter køb. Bonussen fremgår i Coop app'en og på medlem.coop.dk.

KØB PÅ AFBETALING

Afbetalingskøb følger de forskellige butikkers regler. Ved køb på købekontrakter beregnes og udbetales medarbejderbonus på samme måde, som hvis købet var foretaget kontant.

KØB MÅ KUN VÆRE TIL EGEN HUSSTAND/EGET FORBRUG

Der må kun indkøbes varer til forbrug i egen husstand. Indkøb må derfor ikke foretages for, eller på vegne af andre; herunder heller ikke for og til familiemedlemmer, som ikke er medlemmer af husstanden.

Husstandens gaver til andre og naturlige indkøb til forbrug i husstanden sammen med andre, f.eks. middagsgæster, kan du naturligvis få bonus på.

Hvis du har en ægtefælle eller samlever der har sit eget medlemsnummer, skal I være registrerede på samme medlemsstatus. Kontakt Medlemsservice hvis I skal have jeres numre lagt sammen eller hvis I er i tvivl.

Endvidere må de små nøglekort og evt. ekstrakort udleveres til og benyttes af medlemmer af husstanden.

Sker der ændringer i din husstand (f.eks. ved fraflyttede børn) skal du sikre, at det kun er de til enhver tid værende medlemmer af husstanden, der registrerer køb med medarbejderbonus.

RETURNERING AF VARER KØBT MED MEDARBEJDERBONUS

Ved returnering af varer har den medarbejderkøbsberettigede pligt til at oplyse butikken om, at varen er købt på medarbejdervilkår. Medlemsnummeret skal benyttes i forbindelse med returneringer. Bonussen modregnes på din bonuskonto umiddelbart efter returnering.

COOP BETALTE UDGIFTER

Der må ikke handles på vegne af Coop på privat kort eller app med tilknyttet medlems- og medarbejderrabat. I stedet skal enten eget betalingsmiddel, eller hvis det haves Coops firmakort, benyttes og afregning foretages via Concur.

OPHØR AF RETTEN TIL MEDARBEJDERBONUS

Retten til medarbejderbonus ophører ved fratrædelse fra Coop Danmark, en tilknyttet Brugsforening eller et datterselskab, samt ved anden orlov end barsels- og forældreorlov. Ved udmeldelse af Coop bortfalder retten til medarbejderbonus.

MISBRUG AF KORTET

Misbrug og brud på reglerne for medarbejderkøb begået af såvel medarbejderen som dennes ægtefælle/samlever/barn/forældre kan medføre undersøgelse ved Intern Koncernrevision og bortfald af retten til medarbejderkøb, eller at ansættelsesforholdet bringes til ophør – eventuelt i form af bortvisning.

EVT. ERSTATNING AF MEDLEMSKORT

Bortkommer et kort, eller bliver det defekt, kan et nyt bestilles på Coop.dk eller hos Medlemsservice på 43 86 20 20.

HVORNÅR FÅR DU FØRSTE GANG DIN MEDARBEJDERBONUS

Du vil opnå bonus dagen efter, vi har registreret din tilmelding.

Du modtager IKKE et nyt kort, du kan blot fortsat anvende dit medlemskort eller Coop app'en.

FORESPØRGSLE & REKLAMATIONER

Forespørgsler vedr. ordningen for medarbejderkøb rettes til HR Support på 43 86 36 40. Spørgsmål vedrørende specifikke køb eller bonus kan rettes til Medlemsservice på 43 86 20 20.

Behandler du persondata?

Husk at overveje, om du behandler personoplysninger, når du udfører opgaver, omfattet af denne politik. I så fald skal du være opmærksom på reglerne for behandling heraf. Er du i tvivl, så besøg persondatasitet på CoopNet og tal med din lokale dataansvarlige eller kontakt Persondatajura-teamet.